

Утвержден 1 съездом Профсоюза  
«29» сентября 1990 года

Утвержден в новой редакции  
II съездом Профсоюза  
«15» ноября 1995 года

Изменения и дополнения внесены  
III съездом Общероссийского  
профсоюза работников связи  
Российской Федерации  
«16» ноября 2000 года

Изменения и дополнения внесены  
IV съездом Общероссийского  
профсоюза работников связи  
Российской Федерации  
«16» ноября 2005 года

Изменения и дополнения внесены  
V съездом Общероссийского  
профсоюза работников связи  
Российской Федерации  
«18» ноября 2010 года

Изменения и дополнения внесены  
VI (внеочередным) съездом  
Общественной организации  
Профсоюз работников связи России  
«16» октября 2014 года

Изменения и дополнения внесены  
IX съездом  
Общественной организации  
Профсоюз работников связи России  
«19» ноября 2020 года

## **У С Т А В**

### **ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ**

**УСТАВ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ**

**Глава 1. Общие положения**

**Статья 1. Правовое положение Профсоюза.**

1. Общественная организация Профсоюз работников связи России (далее именуемая Профсоюз) – добровольная некоммерческая корпоративная общественная профсоюзная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников организаций связи и массовых коммуникаций, учащихся образовательных организаций и других организаций, связанных общими производственными, социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующая на территории Российской Федерации.
2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и руководствуется Уставом Федерации Независимых Профсоюзов России (далее именуется ФНПР), уставами иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.
3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Отношения с ними строит на основе принципов социального партнерства и делового сотрудничества, коллективных договоров и соглашений.
4. Профсоюз (первичные, территориальные, межрегиональные организации) приобретает права и обязанности юридического лица при условии государственной регистрации и реализует их через свои выборные профсоюзные органы, в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
5. Профсоюз (первичные, территориальные, межрегиональные организации) может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза (далее Президиум).
6. Профсоюз может иметь свою символику флаг, эмблему, знак, вымпел, Почетную грамоту и иные знаки отличия, утверждаемые Президиумом Профсоюза.
7. Профсоюз на добровольной основе сотрудничает с другими профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации, других стран, может участвовать в создании и вступать в российские и международные профсоюзные объединения и организации на принципах равноправия и договорной основе.
8. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положения о контрольно-ревизионной комиссии, и другие положения, определяет свою структуру, цели, формы и методы деятельности, формирует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания, проводит другие мероприятия.
9. Право толкования положений настоящего Устава предоставлено Президиуму Профсоюза.
10. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

**Статья 2. Основные понятия.**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.
2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации, филиале, структурном подразделении независимо от формы собственности и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях и их филиалах, иных отраслевых хозяйствующих субъектах, имеющих территориальную, производственную общность на территории менее половины субъектов Российской Федерации.
3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, объединенных первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации.
4. Межрегиональная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, объединенных первичных профсоюзных организациях филиалов, структурных подразделений одной компании или организации, деятельность которой осуществляется на территории нескольких субъектов Российской Федерации.
5. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, межрегиональные организации Профсоюза, действующие в соответствии с Уставом Профсоюза.
6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.
7. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – руководитель Профсоюза, профсоюзного органа, профгруппорг или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза или решением соответствующего профсоюзного органа.
8. Совет председателей профсоюзных организаций – представительный координирующий орган, сформированный в организации, филиале из числа председателей первичных профсоюзных организаций на территории субъекта Российской Федерации либо на территории федерального округа Российской Федерации из председателей территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза.
9. Вышестоящие профсоюзные органы – для первичной, объединенной первичной организации – органы территориальной, межрегиональной организации Профсоюза и органы Профсоюза; для территориальной, межрегиональной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

10. Профсоюзное обслуживание (профобслуживание) – система взаимоотношений организаций профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая профсоюзную регистрацию и учет организации, обеспечение защиты коллективных интересов членов Профсоюза, представительство интересов членов и организации профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование символики Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных Уставом. В случаях, приостановки профобслуживания организация Профсоюза утрачивает также право на юридическую, финансовую и иную поддержку Профсоюза.

### **Статья 3. Символика Профсоюза.**

1. Знак Профсоюза представляет собой изображение земного шара голубого цвета с названием профсоюза, расположенным по окружности. Справа от земного шара расположен символ Российской почты в виде почтового рожка золотистого цвета. В центре земного шара изображен символ электрического сигнала того же цвета. В верхней части почтового рожка находятся три полосы, символизирующие трехцветный флаг Российской Федерации.

2. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета. Длина флага составляет 200 см., ширина 100 см. В центре флага воспроизводится знак профсоюза работников связи. Знак представляет собой изображение земного шара голубого цвета с названием профсоюза, расположенным по окружности. Справа от земного шара расположен символ Российской почты в виде почтового рожка золотистого цвета. В центре земного шара изображен символ электрического сигнала того же цвета. В верхней части почтового рожка находятся три полосы, символизирующие трехцветный флаг Российской Федерации.

## **Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза**

### **Статья 4. Предмет и цели Профсоюза.**

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных социально-трудовых прав и интересов – всех работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

### **Статья 5. Основные задачи Профсоюза.**

Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои выборные органы в соответствии с действующим законодательством решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза.
2. Представляет на соответствующем уровне интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, органами власти, ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
3. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.
4. Принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штата работников.
5. Вырабатывает и предъявляет требования работодателям и их представителям по социально-трудовым вопросам.
6. Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).
7. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.
8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.
9. Участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, а также согласовывает их в установленном порядке.
10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную и экологическую экспертизу. Противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.
11. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.
12. В случае нарушения работодателями, их представителями трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений направляет им представления об устранении этих нарушений.
13. Участвует в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.
14. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.
15. Организует и проводит культурно-массовые, оздоровительные и физкультурно-спортивные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей.
16. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха и туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности, содействует охране здоровья членов семьи работников.
17. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и

обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

18. Управляет собственностью Профсоюза, формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды в соответствии с законодательством.

19. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

20. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

21. Осуществляет информационную и пропагандистскую работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

22. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

23. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

24. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

### **Статья 6. Основные принципы деятельности Профсоюза.**

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе демократических принципов:

Добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него.

Самостоятельность организаций Профсоюза в пределах уставных норм.

Солидарность и единство действий в реализации целей и задач Профсоюза.

Выборность профсоюзных органов по всей профсоюзной структуре, подотчетность и подконтрольность выборных органов перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами.

Коллегиальность и гласность в работе Профсоюза, организаций Профсоюза и их выборных органов.

Плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений.

Уважение интересов меньшинства, мнения каждого члена Профсоюза, права меньшинства на защиту.

Обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.

Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов для нижестоящих, в пределах уставных полномочий.

Делегирование органами организаций Профсоюза полномочий вышестоящим органам и формирование на этой основе функций этих органов.

Вышестоящие профсоюзные органы имеют право отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат действующему законодательству и настоящему Уставу.

Соблюдение внутривыборной дисциплины. Решения принятые более половины участников заседания соответствующего профсоюзного органа (при наличии кворума) являются обязательными для всей организации.

Соблюдения финансовой дисциплины организациями Профсоюза.

Персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

Ответственность организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач.

## **Глава 3. Членство в профсоюзе**

### **Статья 7. Члены Профсоюза.**

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность;

обучающиеся в образовательных организациях (по достижении 14 лет);

неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации, поддерживающие связь с первичной профсоюзной организацией.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

### **Статья 8. Права члена Профсоюза.**

Член Профсоюза имеет право.

1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом.

4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции и получать ответ по существу своего обращения.

7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.

10. Получать от Профсоюза материальную помощь и социальную поддержку.

11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

12. Пользоваться культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза.

13. Получать информацию о работе Профсоюза и его руководящих органов.

### **Статья 9. Обязанности члена Профсоюза.**

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.
2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.
4. Соблюдать производственную и трудовую дисциплину.
5. Добросовестно выполнять общественные поручения.
6. Заботиться об авторитете организации Профсоюза, выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, требованиями охраны труда.
7. Оказывать помощь и поддержку профсоюзным органам при подготовке и заключении коллективного договора, соглашения, контроле за их выполнением.
8. Проявлять уважение к коллегам по труду и Профсоюзу.
9. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом (организациями Профсоюза).
10. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Конференции, Съезда.
11. Вносить личный вклад в укрепление авторитета Профсоюза способствовать его росту, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу (организациям Профсоюза).

### **Статья 10. Прием в Профсоюз.**

1. Прием в Профсоюз производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации, цеховой организации, профсоюзной группы, либо на заседании профсоюзного комитета, либо на заседании вышестоящего профсоюзного органа.
2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

### **Статья 11. Профсоюзный билет.**

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным Комитетом первичной профсоюзной организации.
2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

### **Статья 12. Учет членов Профсоюза.**

1. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.
2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным Комитетом первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы, а неработающих – по месту последней работы в соответствии с Инструкцией по учету членов профсоюза, утвержденной Президиумом Профсоюза.
3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется Комитетами территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза и Центральным комитетом.

### **Статья 13. Поощрение членов Профсоюза.**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:
  - объявление благодарности;
  - награждение Почетной грамотой, иными знаками отличия Профсоюза;
  - премирование;
  - награждение ценным подарком;
2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз (организации Профсоюза), а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

### **Статья 14. Взыскания к членам Профсоюза.**

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания: замечание; выговор; исключение из Профсоюза.
2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:
  - неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
  - систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
  - систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
  - совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу (организациям Профсоюза).
3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (цеховой организацией, профгруппой) или на заседании профсоюзного Комитета, вышестоящего профсоюзного органа с приглашением члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка его без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания. В случаях проведения заседаний профсоюзного органа с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь член Профсоюза информируется о месте, времени и дате проведения видеоконференц-связи, его неявка не может служить препятствием для применения взыскания. Порядок исключения из членов Профсоюза председателей структурных организаций Профсоюза регулируется статьей 19 Устава Профсоюза.
4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза,

профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. Решение о применении взыскания к члену вышестоящего профсоюзного органа принимается только с предварительного согласия этого органа.

6. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления:

в случае принятия решения первичной профсоюзной организацией – в Комитет территориальной, межрегиональной организации Профсоюза;

в случае принятия решения Президиумом территориальной, межрегиональной организации Профсоюза – в Комитет территориальной, межрегиональной организации Профсоюза;

в случае принятия решения Комитетом территориальной, межрегиональной организации Профсоюза – в Президиум Профсоюза;

в случае принятия решения Президиумом Профсоюза – в Центральный Комитет Профсоюза.

Заявление члена Профсоюза должно быть рассмотрено в месячный срок со дня его поступления в соответствующий профсоюзный орган.

7. Взыскание, наложенное на члена Профсоюза, действует в течение года с момента наложения взыскания (кроме исключения из Профсоюза) и может быть снято досрочно органом, принявшим решение о взыскании. Исключенный из членов Профсоюза по решению Президиума Профсоюза, прекращает свои полномочия в качестве представителя, избранного во все выборные органы на уровне территориальной и первичной профсоюзных организаций с даты принятия решения об исключении из членов Профсоюза.

8. Исключенный из Профсоюза, не может быть принят снова в Профсоюз в течение одного года после исключения. Решение о принятии в члены Профсоюза принимает орган принявший решение о взыскании (исключении из членов Профсоюза).

#### **Статья 15. Прекращение членства в Профсоюзе.**

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основании письменного заявления в профсоюзный Комитет. Датой выхода из Профсоюза является день подачи заявления.

3. Профсоюзный стаж работников, исключенных или добровольно вышедших из Профсоюза, прерывается. При повторном вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж не восстанавливается.

4. Исключенный из членов Профсоюза не может занимать должность председателя организации Профсоюза, являться членом коллегияльных выборных органов.

#### **Статья 16. Сохранение права на членство в Профсоюзе.**

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации на период трудоустройства, но не более одного года;

лица, уволенные в связи с призывом на срочную военную службу;

неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

женщины, временно прекратившие работу по уходу за детьми;

сезонные работники;

другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению соответствующих профсоюзных органов.

#### **Статья 17. Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы.**

Освобожденным выборным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий:

Профсоюз сохраняет средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года при невозможности предоставления им соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы по причине ликвидации организации или отсутствия в организации соответствующей работы или должности.

Оказывается материальная помощь из средств Профсоюза, выплата которой производится в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза.

### **Глава 4. Организационная структура Профсоюза**

#### **Статья 18. Организационная структура Профсоюза.**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу и состоит из первичных, объединенных первичных, территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза.

Все организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза и входят в структуру Профсоюза.

2. Первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу в организациях, филиалах, а также в структурных и иных подразделениях организаций.

3. Территориальные организации Профсоюза создаются по производственно-территориальному принципу по решению первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций и по решению Президиума Профсоюза в субъекте Российской Федерации или на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

Территориальная организация Профсоюза входит в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР, выполняет решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускает действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

4. Межрегиональные организации Профсоюза создаются по производственному принципу в рамках одной компании или организации, осуществляющей свою деятельность на территории нескольких субъектов Российской Федерации, по решению первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций филиалов, структурных подразделений и по решению

Президиума Профсоюза.

Межрегиональные организации Профсоюза взаимодействуют с территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в ФНПР в соответствующих субъектах РФ, а входящие в нее первичные, объединенные первичные профсоюзные организации входят в соответствующие территориальные организации Профсоюза, выполняют решения их органов, а также не допускают действий, наносящих вред и ущерб территориальным объединениям организаций профсоюзов, членскими организациями которых они являются.

5. Объединенные первичные профсоюзные организации, Советы председателей первичных профсоюзных организаций могут создаваться по решению первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях, филиалах, иных отраслевых хозяйствующих субъектах, имеющих территориально-производственную общность на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации и по согласованию с соответствующей территориальной организацией Профсоюза.

6. Первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации Профсоюза, находящиеся на территории субъекта Российской Федерации входят в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза, действующей в данном субъекте Российской Федерации, а в случае ее отсутствия в субъекте Российской Федерации, – в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР. В случае вхождения первичной профсоюзной организации в территориальное объединение организаций профсоюзов первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

7. В структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профгруппы (производств, цехов, участков, отделов, отделений и т.д.), которые действуют на основании Устава Профсоюза.

8. В малочисленных территориальных организациях Профсоюза с учетом их финансового состояния по решению конференции представителей первичных профсоюзных организаций может формироваться Совет председателей организаций Профсоюза. Председателем Совета избирается Председатель одной из организаций Профсоюза с полномочиями Представителя (доверенного лица) Профсоюза на данной территории в соответствии с Положением, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

9. Для координации деятельности первичных, территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза в организации, филиале на территории субъекта (субъектов) Российской Федерации, либо на территории Федерального округа могут создаваться Советы председателей первичных, территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза, деятельность которых осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза.

#### **Статья 19. Ответственность за невыполнение Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов.**

Председатели организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета, где может быть принято решение об исключении председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза.

В случае невыполнения выборными органами организаций Профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом.

Решения выборных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

### **Глава 5. Первичная профсоюзная организация**

#### **Статья 20. Создание первичной профсоюзной организации.**

1. Первичная профсоюзная организация создается в организации, филиале, структурном подразделении по решению не менее трех работников (физических лиц) и соответствующего органа территориальной организации Профсоюза и входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии). В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Центральный комитет принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание в межрегиональную организацию Профсоюза или непосредственно в Центральный комитет.

2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

3. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность без государственной регистрации. В этом случае, она не является юридическим лицом, но может иметь штамп, бланки со своим наименованием. При этом право профсоюзной организации в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников принадлежит ей как общественной организации, вне зависимости от регистрации в качестве юридического лица.

По решению профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации она может перейти на финансовое обслуживание в вышестоящую организацию Профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза, действующей в данном субъекте Российской Федерации. Территориальная организация Профсоюза принимает первичную профсоюзную организацию на учет и профсоюзное обслуживание, а первичную профсоюзную организацию, не являющуюся юридическим лицом по ее решению и на финансовое обслуживание.

5. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза.

6. По решению профсоюзного Комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы производств, цехов, отделений, участков и других подразделений.

### **Статья 21. Права первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
2. Участвовать через своих представителей в работе Съезда (Конференции), коллегиальных выборных профсоюзных органов.
3. Формировать Советы председателей первичных профсоюзных организаций. Выходить с инициативой о создании объединенной первичной профсоюзной организации, территориальной, межрегиональной организации Профсоюза, принимать решения о вхождении в эти организации.
4. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования при его наличии.
5. Принимать решение о переходе на финансовое обслуживание в территориальную организацию Профсоюза и о снятии с финансового обслуживания.
6. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
8. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
9. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.
10. Обращаться в соответствующие органы законодательной, исполнительной и судебной власти, местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
11. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза.
12. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе в проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
13. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
14. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
15. Принимать участие в разработке различных программ и формировании фондов Профсоюза, необходимых для решения уставных задач.
16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входит Профсоюз, его организации.
17. Первичная профсоюзная организация имеет право на собственное имя (наименование), не зависящее от организационно-правовой формы организации, где работают члены Профсоюза. Первичная профсоюзная организация с правами юридического лица должна иметь название, соответствующее требованиям законодательства.

### **Статья 22. Обязанности первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
2. Входить в состав территориальной организации Профсоюза и участвовать в формировании ее выборных органов, в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в ФНПР.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
4. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.
5. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов, по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и актива.
6. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным ими порядком, сроками и размерами.
7. Представлять профсоюзным органам территориальной организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и иную информацию.
8. Вносить на рассмотрение общего Собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

### **Статья 23. Выборные органы первичной профсоюзной организации.**

Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее Собрание (Конференция) – высший руководящий орган;
- профсоюзный Комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган;
- Председатель – исполнительный выборный единоличный орган.
- Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный выборный орган.
- Президиум – исполнительный выборный коллегиальный орган – может создаваться в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.



В состав профсоюзных органов могут быть избраны (делегированы) лица, являющиеся членами Профсоюза.

Выборные органы первичной профсоюзной организации при необходимости образуют постоянные или временные комиссии и рабочие группы по основным направлениям работы, определяют их численный и персональный состав.

Срок полномочий органов первичных профсоюзных организаций пять лет. Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий, постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (профсоюзного Комитета). Конкретный срок полномочий устанавливается общим Собранием (Конференцией) в соответствии с Уставом Профсоюза.

#### **Статья 24. Общее Собрание (Конференция).**

1. Общее Собрание (Конференция) созывается профсоюзным Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма делегирования устанавливаются профсоюзным Комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его Заместитель (Заместители), Председатель Контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Конференции на правах делегатов.

2. О повестке дня, дате и месте проведения общего Собрания (Конференции) объявляется не менее чем за две недели до установленного срока.

3. Общее Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Профсоюзные общие Собрания (Конференции) в цеховых организациях и в профгруппах проводятся по мере необходимости по решению профсоюзного Комитета, Цехкома, но не реже двух раз в год.

5. Общее Собрание (Конференция):

5.1. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности.

5.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

5.3. Избирает профсоюзный Комитет, Председателя (как правило, из резерва), принимает решение об образовании Президиума, утверждении его количественного состава и о досрочном прекращении их полномочий.

5.4. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию.

5.5. Определяет форму голосования (открытое или тайное).

5.6. Избирает делегатов на Конференцию объединенной первичной профсоюзной организации, территориальной, межрегиональной организации Профсоюза, (в случае отсутствия территориальной, межрегиональной организации – на Съезд Профсоюза, на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов), а также своих представителей в состав их выборных профсоюзных органов согласно норме представительства.

5.7. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации.

5.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

5.9. Решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6. Решения общего Собрания (Конференции) принимаются, если за них проголосовало более половины членов, участвующих в общем Собрании (делегатов Конференции), при наличии кворума. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного Комитета, Президиума, Председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, иным вопросам предусмотренным законом считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников общего Собрания (делегатов Конференции) при наличии кворума.

7. Решения общего Собрания (Конференции) принимаются в форме постановлений.

8. Внеочередное общее Собрание (Конференция) может проводиться по решению профсоюзного Комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный Комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего Собрания (Конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящих профсоюзных органах.

9. Общее Собрание (Конференция) может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

10. По решению профсоюзного органа вышестоящей организации допускается заочное голосование (опросным путем) при проведении Общего собрания (Конференции), за исключением вопросов решения по которым не могут быть приняты путем заочного голосования в соответствии с законодательством.

В этом случае членам соответствующего высшего руководящего органа, делегатам предварительно, не менее чем за семь календарных дней предоставляются повестка дня, проекты документов, бюллетень голосования с указанием срока окончания голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

#### **Статья 25. Профсоюзный Комитет.**

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный Комитет, который:

1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, проводит акции протеста и принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.4. Выражает и отстаивает мотивированное мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами,

коллективными договорами и соглашениями.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.7. Созывает профсоюзные Собрания (Конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.8. В соответствии с Уставом утверждает внутреннюю структуру первичной профсоюзной организации.

1.9. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации с учетом требований Устава и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

1.10. Избирает Заместителя (Заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по предложению Председателя, как правило, из состава профсоюзного Комитета на срок полномочий профсоюзного Комитета и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.11. При решении общего Собрания (Конференции) об образовании Президиума избирает членов Президиума профсоюзной организации. Принимает решение об избрании постоянных комиссий по основным направлениям работы.

1.12. Разрабатывает и утверждает штатное расписание, должностные оклады освобожденного Председателя и работников профсоюзного комитета с учетом Рекомендаций по оплате труда Центрального комитета.

1.13. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего Собрания (Конференции) членов Профсоюза.

1.14. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.17. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.19. Принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

1.20. Осуществляет другие полномочия, не отнесенные к компетенции Собрания (Конференции).

2. Полномочия члена профсоюзного Комитета прекращаются досрочно по решению Комитета в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- по личному письменному заявлению о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшей его профсоюзной организацией;
- увольнения из организации;
- систематического невыполнения обязанностей члена профсоюзного Комитета.

3. Заседания профсоюзного Комитета созываются Председателем или Президиумом по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4. Внеочередное заседание профсоюзного Комитета созывается Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного Комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

5. Заседание профсоюзного Комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов Комитета.

6. Заседание профсоюзного Комитета ведет Председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – Заместитель председателя.

7. Решение профсоюзного Комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного Комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. Решения профсоюзного Комитета принимаются в форме постановлений.

9. Для ведения текущей профсоюзной работы на Собраниях избираются:

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза – профсоюзный Комитет из трех человек: Председатель, его Заместитель и казначей;
- в цеховой профсоюзной организации – цехком – сроком на пять лет.

Конкретные сроки полномочий цехкомов устанавливаются профсоюзным Комитетом.

- в профсоюзных организациях образовательных заведений срок полномочий Профкомов, профгруппиров в каждом конкретном случае определяет Собрание, но в пределах сроков, указанных выше.

Цехкомы, профгруппировки ежегодно отчитываются на Собрании членов Профсоюза о своей работе и о расходовании профсоюзных средств.

10. В период между Общими собраниями (Конференциями) избирает делегатов на Конференцию объединенной первичной профсоюзной организации, территориальной, межрегиональной организации Профсоюза, (в случае отсутствия территориальной, межрегиональной организации – на Съезд Профсоюза, на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов), а также своих представителей в состав их выборных профсоюзных органов согласно норме представительства.

11. Заседание Комитета может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

## **Статья 26. Президиум.**

1. Президиум образуется по решению общего Собрания (Конференции) и избирается профсоюзным Комитетом из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

2. В состав Президиума входят Председатель и Заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

3. Функции и компетенция Президиума определяется Уставом Профсоюза.

4. Президиум осуществляет следующие полномочия:

4.1. Созывает заседания профсоюзного Комитета, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения.

- 4.2. Организует обучение профсоюзных кадров и актива.
- 4.3. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с порядком, установленным Комитетом, принимает решение о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов.
- 4.4. Обобщает и распространяет положительный опыт работы по различным направлениям профсоюзной деятельности.
- 4.5. Взаимодействует с работодателем и его представителями по социально-трудовым вопросам, по вопросам социального партнерства и созданию условий деятельности профсоюзных организаций, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.
- 4.6. Разрабатывает и предварительно рассматривает проект сметы доходов и расходов профсоюзного Комитета на очередной календарный год.
- 4.7. Выражает мотивированное мнение по вопросам принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.8. Принимает решение о поощрении профсоюзных работников и актива.
- 4.9. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде.
- 4.10. Организует и проводит коллективные действия в поддержку требований работников в соответствии с трудовым законодательством.
- 4.11. Осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзным Комитетом.
5. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее двух третей членов Президиума.
7. Заседания Президиума ведет Председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – Заместитель председателя.
8. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Президиума, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.
9. Заседания Президиума оформляются протоколом, решения Президиума принимаются в форме постановлений, которые доводятся до членов профсоюзного Комитета.
10. Заседание Президиума может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

#### **Статья 27. Председатель первичной профсоюзной организации.**

1. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации из числа членов Профсоюза избирается Председатель первичной профсоюзной организации, который входит в состав профсоюзного Комитета. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного Комитета.
2. Председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный единоличный орган.
3. Председатель первичной профсоюзной организации:
  - 3.1. Организует выполнение решений общего Собрания (Конференции), профсоюзного Комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
  - 3.2. Руководит работой Президиума, созывает и ведет заседания профсоюзного Комитета и Президиума.
  - 3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, местного самоуправления, перед работодателем, его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.
  - 3.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.
  - 3.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.
  - 3.6. В пределах полномочий, установленных Уставом Профсоюза, соответствующими органами Профсоюза принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.
  - 3.7. В пределах полномочий, установленных Уставом Профсоюза, соответствующими органами Профсоюза заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации.
  - 3.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.
  - 3.9. Выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации.
  - 3.10. Организует учет членов Профсоюза.
  - 3.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.
  - 3.12. Определяет обязанности Заместителя (Заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
  - 3.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
  - 3.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного Комитета.
  - 3.15. Осуществляет другие полномочия, переданные ему по решению профсоюзного Комитета.
4. В отсутствие Председателя первичной профсоюзной организации его обязанности выполняет Заместитель председателя.
5. С освобожденным Председателем первичной профсоюзной организации в соответствии с решением общего Собрания (Конференции) заключается срочный трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный общим Собранием (Конференцией) член профсоюзного Комитета. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с Председателем заключает Председатель вышестоящей организации Профсоюза.
6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на

внеочередном общем Собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным Комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или вышестоящего профсоюзного органа.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по инициативе Председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным Комитетом.

Исполнение обязанностей Председателя в этих случаях или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на Заместителя председателя до проведения внеочередного общего Собрания (Конференции).

Председатель, в этом случае, избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного общего Собрания (Конференции). Трудовой договор с Председателем заключается на указанный срок.

#### **Статья 28. Контрольно-ревизионная комиссия.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью и учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов и прочих поступлений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на Собрании (Конференции) на срок полномочий профсоюзного Комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

3. Председатель и члены Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного Комитета, Президиума с правом совещательного голоса.

4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза, деятельность которых они проверяют.

#### **Статья 29. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.**

1. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего Собрания (Конференции) и решению Президиума вышестоящего профсоюзного органа с обязательным учетом мнения Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется по решению общего Собрания (Конференции) членов Профсоюза, Президиума вышестоящего профсоюзного органа или по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

3. Решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участвующих в общем Собрании (Конференции) делегатов, при наличии кворума. О принятом решении информируется вышестоящий профсоюзный орган.

4. Ликвидация первичной профсоюзной организации считается завершенной, а первичная профсоюзная организация прекратившей деятельность в качестве юридического лица, после исключения ее из Единого государственного реестра юридических лиц.

5. Имущество ликвидируемой первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

#### **Статья 30. Объединенная первичная профсоюзная организация.**

1. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, в компании, филиале либо в ином хозяйствующем субъекте на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

2. Объединенная первичная профсоюзная организация создается для координации деятельности входящих в нее первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, представительства и защиты общих интересов работников организации перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти и местного самоуправления.

3. Решение о создании объединенной первичной профсоюзной организации принимается по инициативе первичных профсоюзных организаций на Конференции их представителей.

4. Объединенная первичная профсоюзная организация действует на правах первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

5. Объединенная первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза и одновременно в состав соответствующей межрегиональной организации Профсоюза, учитывается в их численности, участвует в формировании и финансировании выборных органов территориальной и межрегиональной организаций Профсоюза.

6. Порядок и норма представительства объединенной первичной профсоюзной организации в выборных органах территориальной организации Профсоюза и межрегиональной организации Профсоюза определяются решениями этих организаций.

7. Для осуществления своей уставной деятельности объединенная первичная профсоюзная организация наделяется имуществом и денежными средствами по решению входящих в нее первичных профсоюзных организаций.

### **Глава 6. Территориальная организация Профсоюза**

#### **Статья 31. Создание территориальной организации Профсоюза.**

1. Территориальная организация Профсоюза создается в субъекте Российской Федерации или на территории нескольких субъектов Российской Федерации по производственно-территориальному принципу на учредительной Конференции членов Профсоюза, делегированных первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями и по решению Президиума Профсоюза.

На территории субъекта Российской Федерации может быть создана одна территориальная организация Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза входит в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в

ФНПР, выполняет решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускает действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

2. Государственная регистрация территориальной организации Профсоюза осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### **Статья 32. Права территориальной организации Профсоюза.**

Территориальная организация Профсоюза через свои выборные органы имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.
2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза, представлять и защищать в них интересы профсоюзных организаций и членов Профсоюза.
3. Вносить проекты документов и предложения по ним на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Представлять интересы работников в социальном партнерстве с Работодателями, участвовать в работе по заключению коллективных договоров в организациях связи и массовых коммуникаций, вносить предложения в проекты коллективных договоров, осуществлять контроль за их выполнением.
5. Вносить предложения и участвовать в разработке и заключении Федерального отраслевого соглашения, иных видов соглашений, контролировать их выполнение.
6. Решать с Работодателями вопросы своевременной индексации заработной платы работников, совершенствования систем оплаты и стимулирования труда, улучшения условий труда работников на основе коллективных договоров, переговоров и консультаций.
7. Обращаться в выборные органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, а также для получения консультаций, помощи и поддержки при осуществлении основных направлений своей деятельности.
8. Утверждать структуру территориальной организации Профсоюза, формировать ее выборные руководящие и исполнительные органы.
9. Участвовать в выработке предложений в проекты законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
10. По просьбе выборных органов первичных профсоюзных организаций участвовать в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, оказывать членам Профсоюза бесплатную правовую помощь в рамках их социально-трудовых отношений с работодателем и обеспечивать в необходимых случаях их юридическую защиту.
11. Обращаться в соответствующие законодательные, исполнительные и судебные органы, органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, защитой прав и интересов членов Профсоюза.
12. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателями и их представителями законодательства о труде и об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требовать устранения выявленных нарушений.
13. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, акций протеста, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.
14. Участвовать в разработке мероприятий по социальной защите членов Профсоюза при сокращении численности или штата работников, осуществлять контроль за предоставлением информации со стороны представителей работодателей о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством и коллективным договором социальных гарантий в случае сокращения работников – членов Профсоюза.
15. Принимать участие в разработке и реализации социальных программ и формировании фондов Профсоюза, создавать собственные фонды.
16. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
17. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.
18. Участвовать совместно с профсоюзными организациями и работодателями в организации и проведении социально-культурных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта.
19. Принимать решение о вхождении в состав территориального объединения организаций профсоюзов.
20. При необходимости инициировать создание на территории федерального округа Совета председателей территориальных организаций Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Президиумом Профсоюза.
21. Осуществлять финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании.
22. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

### **Статья 33. Обязанности территориальной организации Профсоюза.**

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения выборных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.
2. Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза перед работодателями и их представителями, в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных и иных органах.
3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза, принимать меры по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов.
4. Поддерживать деятельность Профсоюза, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5. Принимать первичные, объединенные первичные профсоюзные организации на учет и профсоюзное обслуживание, координировать их деятельность.
6. Оказывать методическую и правовую помощь первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям в проведении переговоров и консультаций с работодателями.
7. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций, сотрудничать с выборными органами межрегиональной организации Профсоюза в решении вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов.
8. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, Федерального отраслевого соглашения и других видов соглашений.
9. Решать с Работодателями вопросы своевременной индексации заработной платы работников, совершенствования системы оплаты и стимулирования труда, улучшения условий труда работников на основе коллективных договоров, переговоров и консультаций.
10. Участвовать в выработке предложений Профсоюза в проекты законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
11. Обращаться в соответствующие законодательные, исполнительные и судебные органы, органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
12. Информировать Профсоюз о принимаемых решениях и действиях, об изменениях в составе выборных органов.
13. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность в вышестоящие органы Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов.
14. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
15. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, в профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация, в соответствии с установленными соответствующими выборными органами порядком, сроками и размерами.
16. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
17. Принимать участие в организации и проведении социально-культурных, физкультурно-оздоровительных и других мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.
18. Осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда через свои выборные органы, уполномоченных лиц по охране труда, технические инспекции труда. Добиваться обеспечения работников здоровыми и безопасными условиями труда, современными средствами защиты, снижения производственного травматизма.
19. Организовывать подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных работников и актива.
20. Проводить информационную и пропагандистскую работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, оказывать информационно-методическую, правовую и другие виды помощи членам Профсоюза.
21. Оказывать поддержку членам выборных профсоюзных органов и штатным профсоюзным работникам в обеспечении их социальных гарантий, предусмотренных законодательством, Федеральным отраслевым соглашением и Коллективным договором.
22. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

#### **Статья 34. Выборные органы территориальной организации Профсоюза.**

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

Конференция – высший руководящий орган;

Комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган;

Президиум – исполнительный выборный коллегиальный орган;

Председатель – исполнительный выборный единоличный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный выборный орган.

Срок полномочий органов территориальной организации Профсоюза – пять лет.

Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (Комитета).

В состав профсоюзных органов могут быть избраны (делегированы) лица, являющиеся членами Профсоюза.

#### **Статья 35. Конференция.**

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма делегирования устанавливается Комитетом территориальной организации Профсоюза. Председатель территориальной организации Профсоюза, его Заместитель (Заместители), Председатель Контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Конференции на правах делегатов.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения Конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4. Конференция:

4.1. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям деятельности и о выполнении решений, принятых на предыдущей Конференции, дает оценку их деятельности.

4.2. Вырабатывает основные направления деятельности и очередные задачи территориальной организации Профсоюза.

4.3. Избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием членов Комитета территориальной организации Профсоюза, избирает Председателя (как правило, из резерва) и принимает решение об образовании Президиума, утверждении его количественного состава и о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию.

4.5. Определяет форму голосования (открытое или тайное).

4.6. Избирает делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

- 4.7. Принимает решение о вхождении в состав территориального объединения организаций профсоюзов.
  - 4.8. Принимает решение о размере и порядке отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза.
  - 4.9. Принимает решения о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза с последующим информированием Центрального Комитета.
  - 4.10. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.
  - 4.11. Может делегировать отдельные полномочия Комитету, Президиуму и Председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением вопросов, которые не могут быть переданы в соответствии с законодательством.
  5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Комитета, Президиума, Председателя, принятие решений о размере и порядке отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза, иным вопросам предусмотренным законом считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума.
  6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.
  7. Внеочередная Конференция может быть созвана по решению Комитета, по требованию не менее одной трети первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.
  8. Конференция может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.
  9. По решению профсоюзного органа вышестоящей организации допускается заочное голосование (опросным путем) при проведении Конференции, за исключением вопросов решения по которым не могут быть приняты путем заочного голосования в соответствии с законодательством.
- В этом случае делегатам соответствующего высшего руководящего органа предварительно, не менее чем за семь календарных дней предоставляются повестка дня, проекты документов, бюллетень голосования с указанием срока окончания голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

### **Статья 36. Комитет.**

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Комитет (областной комитет (обком), республиканский комитет (реском), краевой комитет (крайком) или региональный комитет), территориальный комитет (терком), который:
  - 1.1. Координирует деятельность первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций по выполнению решений Конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.
  - 1.2. Оказывает методическую и практическую помощь первичным (объединенным первичным) профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров.
  - 1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
  - 1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям и их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов. Проводит акции протеста.
  - 1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении региональных соглашений, коллективных договоров, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и участии в деятельности региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
  - 1.6. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
  - 1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, законодательства об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
  - 1.8. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, дает предварительное согласие на увольнение Председателей (их Заместителей) первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя.
  - 1.9. Организует работу технической и правовой инспекций труда.
  - 1.10. Проводит обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.
  - 1.11. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды.
  - 1.12. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.
  - 1.13. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с Инструкцией, утвержденной Президиумом Профсоюза, утверждает норму представительства делегатов от первичных профсоюзных организаций на Конференцию территориальной организации Профсоюза.
  - 1.14. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.
  - 1.15. Информировать соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.
  - 1.16. Принимает решение о созыве Конференции.
  - 1.17. Осуществляет контроль за выполнением решений Конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
  - 1.18. В случаях невыполнения первичной, объединенной первичной профсоюзной организацией уставных требований и

решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

1.19. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.20. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

1.21. Вносит на решение Конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

1.22. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения. Избирает представителей в их органы.

1.23. Принимает решения об учреждении, участии либо членстве территориальной организации Профсоюза в коммерческих и некоммерческих организациях различных форм собственности. В установленном законодательством порядке, принимает решение о реорганизации и ликвидации этих организаций.

1.24. Подтверждает полномочия членов Комитета, если они избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.

1.25. По решению Конференции избирает Президиум из числа членов Комитета, ежегодно заслушивает информацию о работе Президиума, и избирает комиссии.

1.26. Избирает Заместителя (Заместителей) председателя, как правило, из состава членов Комитета по предложению Председателя сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.27. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

1.28. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.29. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя первичной профсоюзной организации.

1.30. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и актива.

1.31. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом.

1.32. Содействует решению проблем занятости, медицинского обслуживания, социального страхования работников.

2. Срок полномочий Комитета территориальной организации – пять лет. Полномочия члена Комитета прекращаются досрочно по решению Комитета в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- по личному письменному заявлению о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшей его профсоюзной организацией;
- увольнения из организации;
- систематического невыполнения обязанностей члена Комитета.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза и его Заместитель (Заместители) входят в состав Комитета.

4. Заседание Комитета созывается Президиумом или Председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Внеочередное заседание Комитета созывается Президиумом, Председателем территориальной организации Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание Комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Комитета.

7. Заседание Комитета ведет Председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – Заместитель председателя.

8. Решения Комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Решения Комитета принимаются в форме постановлений.

10. Комитет территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

11. В период между Конференциями избирает делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

12. Осуществляет другие полномочия, переданные ему Конференцией.

13. При необходимости делегирует отдельные полномочия Президиуму.

14. Заседание Комитета может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

### **Статья 37. Президиум.**

1. В период между заседаниями Комитета исполнительным выборным коллегиальным органом территориальной организации является Президиум.

2. Президиум подотчетен Комитету и действует на основании Устава Профсоюза. Срок полномочий Президиума – пять лет.

3. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже, чем один раз в три месяца и считаются правомочными, если в его заседании участвует не менее двух третей его членов. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4. В состав Президиума входят Председатель и Заместитель (Заместители) председателя территориальной организации Профсоюза.

5. Заседание Президиума ведет Председатель, а в его отсутствие Заместитель председателя территориальной организации Профсоюза. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

6. Президиум осуществляет следующие полномочия:

6.1. Созывает заседания Комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту



проведения.

6.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает Председателей первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов, а также по вопросам уставной деятельности.

6.3. Рассматривает вопросы о вхождении первичных профсоюзных организаций в состав территориальной организации Профсоюза.

6.4. Принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией Профсоюза, в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной Комитетом. Принимает решение нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза.

6.5. Определяет права, полномочия и вопросы профсоюзного обслуживания профсоюзных структур, создаваемых на территориальном уровне.

6.6. Осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, программ по социально-трудовым вопросам.

6.7. Проводит обучение профсоюзных работников и актива.

6.8. Изучает, обобщает и распространяет опыт работы первичных профсоюзных организаций.

6.9. Утверждает штатное расписание и должностные оклады Председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендованными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.

6.10. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных Председателей и работников первичных профсоюзных организаций.

6.11. Осуществляет централизованное финансовое обслуживание профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза.

6.12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов.

6.13. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

6.14. Взаимодействует с работодателями и их представителями по социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, Федерального отраслевого соглашения и других видов соглашений.

6.15. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде.

6.16. Оказывает первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям методическую, консультативную, правовую помощь, изучает, обобщает, распространяет опыт и практику их работы.

6.17. Принимает в случаях необходимости, решения о проведении коллективных акций протеста.

6.18. Формирует при необходимости Совет председателей первичных профсоюзных организаций.

6.19. Рассматривает апелляции членов Профсоюза на исключение их из Профсоюза первичными профсоюзными организациями.

6.20. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов профсоюзными, ведомственными и государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий.

6.21. Принимает решение о поощрении профсоюзных работников и актива.

6.22. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, дает предварительное согласие на увольнение Председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя.

6.23. При необходимости делегирует часть своих полномочий Председателю.

6.24. Осуществляет иные функции.

7. Заседание Президиума может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

### **Статья 38. Председатель.**

1. Председатель – исполнительный выборный единоличный орган, подотчетный Конференции и Комитету территориальной организации Профсоюза, избирается Конференцией.

2. Решение Конференции об избрании Председателя считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума, если иное не предусмотрено законом.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза входит в состав Комитета территориальной организации Профсоюза.

4. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза. Срок полномочий Председателя – пять лет.

5. Председатель территориальной организации Профсоюза:

5.1. Организует выполнение решений профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

5.2. Руководит работой Президиума, ведет заседания Комитета территориальной организации Профсоюза и Президиума.

5.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

5.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

5.5. Докладывает комитету о работе Президиума и регулярно отчетывается о своей работе.

5.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений в соответствии с Уставом Профсоюза и решениями Центрального Комитета Профсоюза.

- 5.7. Распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в территориальной организации Профсоюза, в соответствии с утвержденной сметой, несет ответственность за их рациональное и целевое использование.
- 5.8. Утверждает Учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.
- 5.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Комитетом с последующим его информированием.
- 5.10. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках, является их распорядителем.
- 5.11. Выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза.
- 5.12. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.
- 5.13. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.
- 5.14. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.
- 5.15. Определяет обязанности Заместителя (Заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним трудовой договор.
- 5.16. Осуществляет руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.
- 5.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Комитета и Президиума территориальной организации Профсоюза.
- 5.18. Представляет на утверждение Президиума проект штатного расписания и размеры должностных окладов работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями по оплате труда, утверждаемыми Центральным Комитетом Профсоюза.
- 5.19. Выполняет иные обязанности.
6. Заместитель (Заместители) председателя в рамках предоставленных ему полномочий и обязанностей осуществляет представительские функции в государственных, хозяйственных и общественных органах. Выполняет обязанности Председателя в его отсутствие. В случае отсутствия Заместителя председателя, обязанности Председателя выполняет уполномоченный член Президиума.
7. С Председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный Конференцией член Комитета. Комитет принимает решение о расторжении трудового договора, окончательном расчете и выдаче трудовой книжки (предоставлении сведений о трудовой деятельности) Председателю в установленные законодательством сроки.
8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной Конференции, которая созывается Комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.
- Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается Комитетом. Исполнение обязанностей Председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из Заместителей председателя на срок до проведения внеочередной Конференции.
- Председатель, в этих случаях, избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции.
- Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.
9. Решением Конференции и вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Президиумом Профсоюза.

### **Статья 39. Контрольно-ревизионная комиссия.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью выборных органов территориальной организации Профсоюза, учрежденных ею организаций, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, достоверности финансовой, статистической отчетности, ведением делопроизводства.
2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с Контрольно-ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.
3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на Конференции и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии – пять лет.
4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе Комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума с правом совещательного голоса.
5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе инициировать рассмотрение вопросов, отнесенных к ее компетенции, на заседании Комитета, Президиума.
6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза, деятельность которых они проверяют.

#### **Статья 40. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза.**

1. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза осуществляется по решению Конференции и Президиума Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей присутствующих делегатов Конференции, при наличии кворума.
2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. Имущество территориальной организации Профсоюза после ее реорганизации переходит к вновь образованным юридическим лицам в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.
4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной организации Профсоюза после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, либо на цели, предусмотренные решением Конференции, а в спорных случаях – решением суда.
5. Территориальная организация Профсоюза считается ликвидированной и прекратившей свою деятельность в качестве юридического лица после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

### **Глава 7. Межрегиональная организация Профсоюза.**

#### **Статья 41. Создание межрегиональной организации Профсоюза.**

1. Межрегиональная организация Профсоюза создается по производственному принципу в рамках одной компании или организации, осуществляющей свою деятельность на территории нескольких субъектов Российской Федерации, по решению первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций филиалов, структурных подразделений организаций связи и по решению Президиума Профсоюза. Межрегиональные организации Профсоюза взаимодействуют с территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в ФНПР в соответствующих субъектах РФ, а входящие в нее первичные, объединенные первичные профсоюзные организации входят в соответствующие территориальные организации Профсоюза, выполняют решения их органов, а также не допускают действий, наносящих вред и ущерб территориальным объединениям организаций профсоюзов, членскими организациями которых они являются.
2. Межрегиональная организация Профсоюза по своему статусу приравнивается к территориальным организациям Профсоюза, действует на основании Устава Профсоюза.

#### **Статья 42. Права межрегиональной организации Профсоюза.**

Межрегиональная организация Профсоюза через свои выборные органы имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.
2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза, представлять и защищать в них интересы профсоюзных организаций и членов Профсоюза.
3. Вносить проекты документов и предложения по ним на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Представлять интересы работников организации в социальном партнерстве с Работодателем, участвовать в разработке проекта коллективного договора, от имени работников вести коллективные переговоры с Работодателем о заключении коллективного договора, заключать коллективный договор, осуществлять контроль за его выполнением.
5. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению Федерального отраслевого соглашения, иных видов соглашений, контролировать их выполнение.
6. Решать с Работодателем вопросы своевременной индексации заработной платы работников, совершенствования систем оплаты и стимулирования труда, улучшения условий труда работников на основе коллективного договора, переговоров и консультаций.
7. Обращаться в органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах исполнительной, законодательной и судебной власти, для получения консультаций, помощи и поддержки при осуществлении основных направлений своей деятельности.
8. Утверждать организационную структуру межрегиональной организации Профсоюза, формировать выборные руководящие и исполнительные органы.
9. Участвовать в выработке предложений в проекты законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
10. Участвовать в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, оказывать членам Профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивать в необходимых случаях их юридическую защиту.
11. Обращаться в соответствующие органы законодательной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью межрегиональной организации Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
12. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде и об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требовать устранения выявленных нарушений.
13. Обращаться в органы Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, акций протеста, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых межрегиональной организацией Профсоюза.
14. Участвовать в разработке мероприятий по социальной защите членов Профсоюза при сокращении численности или штата работников организации, осуществлять контроль за предоставлением информации со стороны представителей работодателей о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством и коллективным договором социальных гарантий в случае сокращения работников – членов Профсоюза.
15. Принимать участие в разработке и реализации социальных программ и формировании фондов Профсоюза, создавать

собственные фонды.

16.Использовать возможности Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов и территориальных организаций Профсоюза для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

17.Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и межрегиональная организация Профсоюза.

18.Организовывать и проводить совместно с организациями Профсоюза социально-культурные и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, совместно с работодателями участвовать в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта.

19.Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

#### **Статья 43. Обязанности межрегиональной организации Профсоюза.**

Межрегиональная организация Профсоюза обязана:

1.Выполнять Устав Профсоюза и решения выборных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2.Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза перед работодателями и их представителями, в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных и иных органах.

3.Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза, принимать меры по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов.

4.Поддерживать деятельность Профсоюза, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5.Принимать первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации на учет и профсоюзное обслуживание, координировать их деятельность.

6.Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и других видов соглашений.

7.Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, сотрудничать с выборными профсоюзными органами территориальных организаций Профсоюза в решении вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов филиалов (структурных подразделений) организации.

8.По просьбе выборных органов первичных профсоюзных организаций участвовать в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, оказывать членам Профсоюза бесплатную правовую помощь в рамках их социально-трудовых отношений с работодателем и обеспечивать в необходимых случаях их юридическую защиту.

9.Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководителей выборных органов.

10.Представлять информацию о численности объединяемых членов Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность в вышестоящие органы Профсоюза.

11.Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

12.Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными выборными органами Профсоюза сроками и размерами.

13.Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

14.Принимать участие в организации и проведении социально-культурных, физкультурно-оздоровительных и других мероприятий, проводимых в организации.

15.Добиваться обеспечения работников здоровыми и безопасными условиями труда, современными средствами защиты, снижения производственного травматизма.

16.Организовывать подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных кадров и актива.

17.Содействовать обмену информацией об опыте работы профсоюзных организаций, оказывать информационно-методическую, правовую и другие виды помощи членам Профсоюза, объединенным этими организациями.

18.Оказывать поддержку членам выборных профсоюзных органов и штатным профсоюзным работникам в обеспечении их социальных гарантий, предусмотренных законодательством, Федеральным отраслевым соглашением и Коллективным договором.

19.Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

#### **Статья 44. Выборные органы межрегиональной организации Профсоюза.**

Конференция – высший руководящий орган.

Комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган.

Президиум – исполнительный выборный коллегиальный орган.

Председатель – исполнительный выборный единоличный орган.

Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный выборный орган.

Срок полномочий выборных органов межрегиональной организации Профсоюза – пять лет.

Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (Комитета).

В состав профсоюзных органов могут быть избраны (делегированы) лица, являющиеся членами Профсоюза.

#### **Статья 45. Конференция.**

1.Конференция межрегиональной организации Профсоюза созывается профсоюзным Комитетом межрегиональной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным Комитетом. Председатель межрегиональной организации Профсоюза, его Заместитель, Председатель контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Конференции на правах делегатов.

2.О созыве, повестке дня, дате и месте проведения Конференции объявляется не позднее, чем за два месяца до установленного

срока проведения Конференции.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

4. Конференция:

4.1. Определяет основные направления деятельности и очередные задачи межрегиональной организации Профсоюза, формы и методы работы.

4.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о работе выборных профсоюзных органов и Контрольно-ревизионной комиссии, в том числе о выполнении решений, принятых на предыдущей Конференции, дает оценку их деятельности.

4.3. Устанавливает количественный состав Комитета межрегиональной организации Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии.

4.4. Избирает Комитет межрегиональной организации Профсоюза, а в случае его формирования по принципу прямого делегирования подтверждает полномочия членов Комитета, принимает решение об образовании Президиума, утверждении его количественного состава и о досрочном прекращении их полномочий.

4.5. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию.

4.6. Определяет форму голосования (открытое или тайное).

4.7. Избирает Председателя межрегиональной организации Профсоюза, досрочно прекращает его полномочия.

4.8. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, делегирует своих представителей в состав руководящих и исполнительных органов Профсоюза по установленной норме.

4.9. Принимает решение о размере и порядке финансирования объединяющих их Комитетов территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза.

4.10. Принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации межрегиональной организации Профсоюза.

4.11. Может делегировать отдельные полномочия Комитету межрегиональной организации Профсоюза, Президиуму и Председателю, за исключением вопросов, которые не могут быть переданы в соответствии с законодательством.

4.12. Решает другие вопросы деятельности межрегиональной организации Профсоюза.

5. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

6. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного Комитета, Президиума, Председателя, Контрольно-ревизионной Комиссии, принятие решений о размере и порядке финансирования объединяющих их Комитетов территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, а также реорганизации, ликвидации межрегиональной организации Профсоюза, иным вопросам предусмотренным законом считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов Конференции при наличии кворума.

8. Внеочередная Конференция может быть созвана по решению Комитета, по требованию не менее одной трети первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в межрегиональную организацию Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящих профсоюзных органах.

9. Конференция может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

10. По решению профсоюзного органа вышестоящей организации допускается заочное голосование (опросным путем) при проведении Конференции, за исключением вопросов решения по которым не могут быть приняты путем заочного голосования в соответствии с законодательством.

В этом случае делегатам соответствующего высшего руководящего органа предварительно, не менее чем за семь календарных дней предоставляются повестка дня, проекты документов, бюллетень голосования с указанием срока окончания голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

#### **Статья 46. Комитет.**

1. Постоянно действующим руководящим органом межрегиональной организации Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Комитет.

2. Председатель и его Заместитель (Заместители) входят в состав Комитета.

3. Заседание Комитета ведет Председатель межрегиональной организации Профсоюза, а в его отсутствие – Заместитель председателя.

4. Заседания Комитета созываются Президиумом или Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание Комитета считается правомочным, если в нем принимают участие не менее двух третей членов Комитета. Решения Комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

5. Решения Комитета принимаются в форме постановлений.

6. Внеочередное заседание Комитета созывается Президиумом, Председателем межрегиональной организации Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

7. Полномочия члена Комитета прекращаются досрочно по решению Комитета в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшей его профсоюзной организацией;
- увольнения из организации;
- систематического невыполнения обязанностей члена Комитета.

8. Комитет:

8.1. Организует работу профсоюзной организации по выполнению решений Конференции межрегиональной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов и своих решений.

8.2. Осуществляет контроль за выполнением решений Конференций межрегиональной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

- 8.3. Координирует деятельность входящих в межрегиональную организацию Профсоюза первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций филиалов, оказывает им помощь и поддержку.
- 8.4. Определяет основные задачи и тактику действий межрегиональной организации Профсоюза.
- 8.5. Созывает профсоюзные Конференции межрегиональной организации Профсоюза.
- 8.6. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в организациях, входящих в структуру межрегиональной организации Профсоюза, в соответствии с решениями Центрального комитета.
- 8.7. По решению Конференции избирает Президиум из числа членов Комитета, ежегодно заслушивает информацию о работе Президиума.
- 8.8. Избирает по предложению Председателя, Заместителя (Заместителей) председателя межрегиональной организации Профсоюза из состава членов профсоюзного Комитета.
- 8.9. Подтверждает полномочия членов Комитета, избранных от первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.
- 8.10. Формирует постоянные комиссии Комитета и утверждает их председателей.
- 8.11. Подтверждает решения первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций о вхождении или выходе из межрегиональной организации Профсоюза.
- 8.12. Утверждает организационную структуру межрегиональной организации Профсоюза, реестр профсоюзных организаций, входящих в ее состав.
- 8.13. Организует учет первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.
- 8.14. Организует работу технической и правовой инспекции труда.
- 8.15. Проводит обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.
- 8.16. Утверждает смету доходов и расходов межрегиональной организации Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
- 8.17. Выражает, представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в сфере производства, социально-трудовых отношений, охраны здоровья в соответствии с законодательством и коллективным договором.
- 8.18. Выступает инициатором заключения коллективного договора в организации, представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, дополнении и изменении коллективного договора, заключает коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением, а также реализует права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.
- 8.19. Разрабатывает на основе анализа экономического и финансового состояния организации в порядке, установленном законодательством, предложения и требования в адрес работодателя или его представителей по социально-трудовым вопросам, добивается их реализации.
- 8.20. Участвует в разработке и установлении системы и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормировании труда, форм материального поощрения для работников Компании.
- 8.21. Выражает и отстаивает интересы работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 8.22. Участвует в разработке и внедрении форм социальной защиты работников, включая добровольное страхование от несчастных случаев на производстве, медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения и других.
- 8.23. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, законодательства об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Дает предварительное согласие на увольнение Председателей (их Заместителей) первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 8.24. Выдвигает требования к органам государственной власти и местного самоуправления, к органам хозяйственного управления Компании, добивается отмены противоречащих законодательству действий и решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.
- 8.25. Организует предоставление бесплатной юридической и консультативной помощи по вопросам социально-трудовых отношений для членов Профсоюза.
- 8.26. Отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов межрегиональной организации Профсоюза.
- 8.27. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за межрегиональной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за их рациональное использование.
- 8.28. Принимает решение об учреждении, участии либо членстве межрегиональной организации Профсоюза в коммерческих и некоммерческих организациях различных форм собственности. В установленном порядке, принимает решение о реорганизации и ликвидации этих организаций.
- 8.29. Утверждает смету доходов и расходов межрегиональной организации Профсоюза.
- 8.30. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности межрегиональной организации Профсоюза и Профсоюза в целом.
- 8.31. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- 8.32. Отменяет решения первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, их выборных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, решениям выборных органов межрегиональной организации Профсоюза.
- 8.33. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя

первичной, объединенной первичной профсоюзной организации.

8.34. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и актива.

8.35. В случаях невыполнения первичной, объединенной первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов межрегиональной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней защитных функций.

8.36. Обращается в первичную, объединенную первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжения трудового договора с Председателем первичной, объединенной первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, и случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

8.37. Вносит на решение Конференции вопросы реорганизации, ликвидации межрегиональной организации Профсоюза в качестве юридического лица.

8.38. В период между Конференциями избирает делегатов на Съезд Профсоюза, делегирует своих представителей в состав руководящих и исполнительных органов Профсоюза по установленной норме.

8.39. Может делегировать отдельные полномочия, Президиуму и Председателю.

9. Заседание Комитета может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

#### **Статья 47. Президиум.**

1. Комитет межрегиональной организации Профсоюза для ведения текущей работы избирает по решению Конференции из своего состава Президиум – исполнительный выборный коллегиальный орган.

2. Президиум подготовлен комитету межрегиональной организации Профсоюза и действует на основании Устава Профсоюза работников связи.

3. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже, чем один раз в три месяца и считаются правомочными, если в его заседании участвует не менее двух третей его членов. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4. В состав Президиума входят Председатель и Заместитель (Заместители) председателя межрегиональной организации Профсоюза.

5. Заседание Президиума ведет Председатель межрегиональной организации Профсоюза, а в его отсутствие – Заместитель председателя.

6. Президиум осуществляет следующие полномочия:

6.1. Определяет и осуществляет действия по выполнению решений Конференций, Комитета межрегиональной организации Профсоюза.

6.2. Оказывает практическую помощь профсоюзным организациям Компании в реализации решений органов межрегиональной организации Профсоюза, заслушивает отчеты Председателей профсоюзных организаций филиалов Компании по вопросам уставной деятельности.

6.3. Принимает решения, связанные с осуществлением межрегиональной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за межрегиональной организацией Профсоюза, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за межрегиональной организацией Профсоюза, в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной Комитетом, Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за межрегиональной организацией Профсоюза.

6.4. Определяет права, полномочия и вопросы профсоюзного обслуживания профсоюзных структур межрегиональной организации Профсоюза.

6.5. Проводит обучение профсоюзных работников и актива.

6.6. Утверждает штатное расписание выборных и штатных работников аппарата межрегиональной организации Профсоюза, положения по оплате труда освобожденных выборных и штатных работников организации.

6.7. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных выборных и штатных работников первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций.

6.8. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

6.9. Осуществляет централизованное финансовое обслуживание профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональной организации Профсоюза.

6.10. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.11. Утверждает статистические и иные отчеты межрегиональной организации Профсоюза.

6.12. Взаимодействует с работодателем и его представителями по социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза по вопросам социального партнерства, деятельности организаций Профсоюза, осуществляет контроль за выполнением Коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и других видов соглашений.

6.13. Выражает мотивированное мнение по вопросам принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.14. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде.

6.15. Оказывает первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям методическую, консультативную помощь, изучает, обобщает, распространяет опыт и практику их работы.

6.16. Принимает, в случаях необходимости, решения о проведении коллективных акций протеста.

6.17. Рассматривает вопрос о вхождении в межрегиональную организацию Профсоюза первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций.

- 6.18. Принимает решение о проведении заседания Комитета межрегиональной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.
- 6.19. Рассматривает апелляции членов Профсоюза на исключение их из Профсоюза первичными профсоюзными организациями.
- 6.20. Ходатайствует перед Центральным комитетом Профсоюза о награждении профсоюзных работников и активистов профсоюзными, ведомственными и государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоения им почетных званий.
- 6.21. Принимает решение о поощрении профсоюзных работников и актива.
- 6.22. При необходимости делегирует часть своих полномочий Председателю.
- 6.23. Осуществляет иные функции.
7. Заседание Президиума может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

#### **Статья 48. Председатель.**

1. Председатель – исполнительный выборный единоличный орган, подотчетный Конференции и Комитету межрегиональной организации Профсоюза, избирается Конференцией.
2. Решение Конференции об избрании Председателя считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума, если иное не предусмотрено законом.
3. Председателем межрегиональной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза; срок полномочий Председателя – пять лет.
4. С Председателем межрегиональной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции. От имени межрегиональной организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный Конференцией член Комитета.
5. Председатель межрегиональной организации Профсоюза:
- 5.1. Организует выполнение решений Конференции, Комитета, Президиума и вышестоящих профсоюзных органов и несет персональную ответственность за их выполнение.
- 5.2. Организует работу Комитета межрегиональной организации Профсоюза, Президиума, созывает и ведет их заседания.
- 5.3. Действует без доверенности от имени межрегиональной организации Профсоюза, в том числе представляет ее интересы, а также интересы организаций Профсоюза и членов Профсоюза перед Компанией, в государственных, хозяйственных, судебных органах, органах местного самоуправления, общественных организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью межрегиональной организации Профсоюза, подписывает документы, совершает сделки, выдает доверенности.
- 5.4. Подписывает от имени работников коллективный договор с работодателем, соглашения по социально-трудовым вопросам.
- 5.5. Осуществляет руководство финансово-хозяйственной деятельностью межрегиональной организации Профсоюза, принимает решения, связанные с распоряжением имуществом, закрепленным за межрегиональной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, определенных Комитетом межрегиональной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.
- 5.6. Открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках и является распорядителем по этим счетам.
- 5.7. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений в соответствии с решениями Центрального комитета.
- 5.8. Представляет Президиуму межрегиональной организации Профсоюза предложения по штатному расписанию аппарата организации.
- 5.9. Определяет обязанности Заместителя председателя межрегиональной организации Профсоюза и других работников организации.
- 5.10. Формирует аппарат межрегиональной организации Профсоюза и осуществляет руководство его работой, в связи с чем издает соответствующие распоряжения, заключает и расторгает трудовые договоры с наемными работниками аппарата межрегиональной организации Профсоюза, создает для них необходимые условия труда.
- 5.11. Направляет обращения, запросы и ходатайства от имени организации.
- 5.12. Организует учет и ведение реестра первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций.
- 5.13. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.
- 5.14. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов межрегиональной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.
- 5.15. Выдает доверенности от имени межрегиональной организации.
- 5.16. Выполняет иные обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза, внутри профсоюзными документами.
6. Заместитель (Заместители) председателя в рамках предоставленных ему полномочий и обязанностей осуществляет представительские функции в государственных, хозяйственных и общественных органах. Выполняет обязанности Председателя в его отсутствие. В случае отсутствия Заместителя председателя обязанности Председателя выполняет уполномоченный член Президиума.
7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем межрегиональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной Конференции, которая созывается Комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.
8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя межрегиональной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается Комитетом. Исполнение обязанностей Председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как



правило, на одного из Заместителей председателя на срок до проведения внеочередной Конференции. Председатель, в этих случаях, избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции. Трудовой договор с Председателем заключается на указанный срок.

#### **Статья 49. Контрольно-ревизионная комиссия.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия межрегиональной организации Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью выборных органов межрегиональной организации Профсоюза, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества организации, ведением делопроизводства, достоверности финансовой и статистической отчетности.
2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на Конференции и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.
3. Контрольно-ревизионная комиссия межрегиональной организации Профсоюза совместно с Контрольно-ревизионными комиссиями первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских взносов работодателем, отчислений хозоргана в соответствии с законодательством, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.
4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума с правом совещательного голоса.
5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе инициировать рассмотрение вопросов, отнесенных к ее компетенции, на заседании Комитета, Президиума межрегиональной организации Профсоюза.
6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза, деятельность которых они проверяют.

#### **Статья 50. Реорганизация, ликвидация межрегиональной организации Профсоюза.**

1. Реорганизация, ликвидация межрегиональной организации Профсоюза осуществляется по решению Конференции и Президиума Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей присутствующих делегатов Конференции при наличии кворума.
2. Государственная регистрация вновь образованной после реорганизации организации (организаций) Профсоюза осуществляется в порядке, установленном Уставом Профсоюза и федеральными законами.
3. Имущество межрегиональной организации Профсоюза после ее реорганизации переходит к вновь образованным юридическим лицам в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.
4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации межрегиональной организации Профсоюза, после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, либо на цели, предусмотренные решением Конференции, а в спорных случаях – решением суда.
5. Межрегиональная организация Профсоюза считается ликвидированной и прекратившей свою деятельность в качестве юридического лица после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

### **Глава 8. Руководство Профсоюзом**

#### **Статья 51. Выборные органы Профсоюза.**

Органами Профсоюза являются:

Съезд – высший руководящий орган;

Центральный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган;

Президиум – исполнительный выборный коллегиальный орган;

Президент Профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган;

Председатель Профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный выборный орган.

Исполнительные выборные единоличные органы действуют независимо друг от друга.

Срок полномочий органов Профсоюза – пять лет.

Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (Центрального комитета).

В состав профсоюзных органов могут быть избраны (делегированы) лица, являющиеся членами Профсоюза.

#### **Статья 52. Съезд.**

1. Съезд созывается Центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
2. О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.
3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным комитетом.
4. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.
5. Съезд:
  - 5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.
  - 5.2. Определяет приоритетные направления деятельности, очередные задачи и программу действий Профсоюза.
  - 5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза, размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов.
  - 5.4. Принимает решение о размере и порядке отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование общепрофсоюзной деятельности Центрального комитета Профсоюза.
  - 5.5. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
  - 5.6. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
  - 5.7. Избирает (формирует прямым делегированием) Центральный комитет, Президента Профсоюза, Председателя Профсоюза (нового – как правило, из состава резерва, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза), принимает решение об образовании Президиума, утверждении его количественного состава и досрочном прекращении их полномочий.
  - 5.8. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

- 5.9. Определяет форму голосования (открытое или тайное).
  - 5.10. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
  - 5.11. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.
  - 5.12. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
  - 5.13. Принимает решение о вхождении в объединения профсоюзов, избирает делегатов на их съезды и делегирует своих представителей в их выборные органы.
  - 5.14. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, Президиуму, Президенту Профсоюза, Председателю Профсоюза, за исключением вопросов, которые не могут быть переданы в соответствии с законодательством.
  6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального комитета, Президиума, Президента Профсоюза, Председателя Профсоюза, изменения Устава Профсоюза, определения приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества Профсоюза, принятия решений о размере и порядке уплаты членских профсоюзных взносов, реорганизации и ликвидации Профсоюза, иным вопросам предусмотренным законом считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума.
  7. Решения Съезда принимаются в форме постановлений.
  8. Президент Профсоюза, Председатель Профсоюза, Заместитель (Заместители) председателя Профсоюза, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда на правах делегатов.
  9. В работе съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса.
  10. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда. Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо о мотивированном отказе от проведения.
  11. Съезд может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь, если это не противоречит закону.
  12. По решению Центрального комитета допускается заочное голосование (опросным путем) при проведении Съезда, за исключением вопросов решения по которым не могут быть приняты путем заочного голосования в соответствии с законодательством.
- В этом случае делегатам высшего руководящего органа предварительно, не менее чем за семь календарных дней предоставляются повестка дня, проекты документов, бюллетень голосования с указанием срока окончания голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

### **Статья 53. Центральный комитет.**

1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Центральный комитет, который:
  - 1.1. Осуществляет руководство деятельностью организаций Профсоюза по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.
  - 1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, межрегиональных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.
  - 1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных и других гарантий работников.
  - 1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.
  - 1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, соглашений и коллективных договоров с организациями связи федерального уровня, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляет контроль за ходом их выполнения.
  - 1.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов
  - 1.7. Объединяет и координирует деятельность территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.
  - 1.8. Требуя отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и организаций Профсоюза.
  - 1.9. Рассматривает и утверждает структуру Профсоюза в рамках настоящего Устава.
  - 1.10. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.
  - 1.11. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.
  - 1.12. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
  - 1.13. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
  - 1.14. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

- 1.15. Определяет и реализует финансовую политику Профсоюза.
- 1.16. Реализует решения Съезда о размере и порядке уплаты членских профсоюзных взносов.
- 1.17. Определяет и реализует кадровую политику Профсоюза, осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза, Председателей территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза.
- 1.18. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и актива.
- 1.19. В случаях невыполнения территориальной, межрегиональной организацией Профсоюза уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.
- 1.20. Обращается в территориальную, межрегиональную организацию Профсоюза о досрочном расторжении трудового договора с Председателем этой профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.
- 1.21. Осуществляет издательскую деятельность.
- 1.22. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов. Принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами. Определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета.
- 1.23. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает его гласность.
- 1.24. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных целей и задач Профсоюза.
- 1.25. Подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования.
- 1.26. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда и окружающей среды, создает техническую и правовую инспекцию труда, которые действуют в соответствии с Положениями о них, утверждаемыми Президиумом Профсоюза.
- 1.27. Принимает решение о созыве Съезда.
- 1.28. В период между съездами избирает делегатов на съезды объединений профсоюзов и делегирует своих представителей в их выборные органы.
- 1.29. Утверждает регламент работы Центрального комитета.
- 1.30. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета.
- 1.31. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций Профсоюза и профсоюзных органов.
- 1.32. Избирает состав Президиума из числа членов Центрального комитета.
- 1.33. Избирает Заместителя (Заместителей) председателя Профсоюза, как правило, из числа членов Центрального комитета по предложению Президента Профсоюза, Председателя Профсоюза сроком на пять лет и, при необходимости, принимает решение о прекращении их полномочий.
- 1.34. Утверждает нормативы и рекомендации по оплате труда работников профсоюзных органов для использования в первичных профсоюзных организациях, территориальных, межрегиональных организациях Профсоюза и в Профсоюзе.
- 1.35. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления.
- 1.36. Проводит организационно-методическую работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.
- 1.37. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Президенту Профсоюза, Председателю Профсоюза.
- 1.38. Осуществляет другие полномочия, переданные ему Съездом.
2. Срок полномочий Центрального комитета – пять лет. Полномочия члена Центрального Комитета прекращаются досрочно по решению Центрального комитета в случаях:
  - прекращения членства в Профсоюзе;
  - по личному письменному заявлению о сложении своих полномочий;
  - отзыва делегировавшей его профсоюзной организацией;
  - увольнения из организации;
  - систематического невыполнения обязанностей члена Центрального комитета.
3. Президент Профсоюза, Председатель Профсоюза и его Заместитель (Заместители) входят в состав Центрального комитета.
4. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
5. Заседание (пленум) Центрального комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Центрального комитета.
6. Решения Центрального комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.
7. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений.
8. Центральный комитет вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных, межрегиональных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.
9. Заседание Центрального комитета может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

#### **Статья 54. Президиум.**

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум исполнительный выборный коллегиальный орган, который:
  - 1.1. Созывает заседания Центрального комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.
  - 1.2. Организует выполнение решений Съезда, Центрального комитета, заслушивает Председателей территориальных,

- межрегиональных организаций Профсоюза по выполнению ими уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов.
- 1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза.
  - 1.4. Назначает Секретарей Центрального Комитета Профсоюза по федеральным округам для координации действий территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза.
  - 1.5. Принимает решения о создании Советов председателей территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза, ассоциаций, комиссий, утверждает их состав.
  - 1.6. Формирует состав представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого и иных соглашений, а также в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
  - 1.7. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.
  - 1.8. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.
  - 1.9. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.
  - 1.10. Принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной Центральным комитетом. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.
  - 1.11. Принимает решение об учреждении, участии либо членстве Профсоюза в коммерческих и некоммерческих организациях различных форм собственности. В установленном законодательством порядке, принимает решение о реорганизации и ликвидации этих организаций.
  - 1.12. Утверждает Инструкцию по учету членов Профсоюза.
  - 1.13. Утверждает Положение о регистрации организаций Профсоюза.
  - 1.14. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза.
  - 1.15. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.
  - 1.16. Проводит информационную и пропагандистскую работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.
  - 1.17. Утверждает Положение « О порядке уплаты, перечисления, учета и расходования членских профсоюзных взносов».
  - 1.18. Организует подготовку и обучение профсоюзных работников и актива.
  - 1.19. Анализирует и обобщает информацию, статистическую и финансовую отчетность, поступающую в Центральный комитет.
  - 1.20. Принимает решения о создании территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, а также об их реорганизации и ликвидации. Дополнительные решения выборных органов ликвидируемой организации Профсоюза не требуется.
  - 1.21. Организует учет территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза.
  - 1.22. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.
  - 1.23. Утверждает штатное расписание работников аппарата Профсоюза.
  - 1.24. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.
  - 1.25. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и профактива, о присвоении им почетных званий.
  - 1.26. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.
  - 1.27. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.
  - 1.28. Утверждает Положение о социальных и трудовых гарантиях и льготах выборных работников профсоюзных органов.
  - 1.29. Утверждает формы морального и финансового поощрения членов Профсоюза.
  - 1.30. Учреждает знаки отличия Профсоюза и Положения о них.
  - 1.31. Утверждает символику Профсоюза.
  - 1.32. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов, профсоюзного билета.
  - 1.33. Может делегировать отдельные полномочия Президенту Профсоюза, Председателю Профсоюза.
  - 1.34. Осуществляет другие полномочия, переданные ему Центральным Комитетом.
2. Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету.
  3. Срок полномочий Президиума – пять лет.
  4. В состав Президиума входят Президент Профсоюза, Председатель Профсоюза и Заместители председателя Профсоюза.
  5. Членами Президиума могут быть представители организаций Профсоюза, выполняющие решения коллегиальных органов Профсоюза, в том числе перечисляющие своевременно и в полном объеме членские взносы, выполняющие другие уставные требования.
  6. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.
  7. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов Президиума.
  8. Заседание Президиума ведет Президент Профсоюза или Председатель Профсоюза, а в отсутствие Председателя Профсоюза – Заместители председателя Профсоюза.
  9. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.
  10. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.
  11. Заседание Президиума может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая

видеоконференцсвязь.

### **Статья 55. Президент Профсоюза.**

1.Руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президент Профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган.

1.1. Президент Профсоюза представляет без доверенности интересы Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, в коммерческих и некоммерческих организациях, в других профсоюзах и объединениях, в органах социального партнерства, защищает и отстаивает права и социально-трудовые интересы работников перед работодателями предприятий и организаций связи. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

1.2. Президент Профсоюза консолидирует и координирует действия выборных профсоюзных органов Профсоюза по представительству и защите гарантий деятельности организаций Профсоюза по представлению и защите их интересов в органах государственной власти и местного самоуправления, а также осуществляет взаимодействие с международными организациями профсоюзов.

1.3. Президент Профсоюза в своей работе руководствуется действующим законодательством, Уставом, решениями Съезда и коллегиальных органов Профсоюза.

1.4. Президент Профсоюза в пределах своих полномочий проводит в жизнь положения настоящего Устава, решения принятые Съездом, коллегиальными органами Профсоюза, осуществляет иные функции и полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями Съезда, коллегиальных органов Профсоюза.

1.5. Президент Профсоюза может инициировать созыв Съезда, коллегиальных органов Профсоюза.

1.6. Президент Профсоюза открывает и ведет заседания Съезда, коллегиальных органов Профсоюза.

1.7. Президент Профсоюза может принимать участие в работе комитетов и комиссий с правом решающего голоса, за исключением Контрольно-ревизионной комиссии.

1.8. Президент Профсоюза избирается и освобождается от должности Съездом и ему подотчетен. Президент Профсоюза избирается сроком на пять лет и осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа.

2. С Президентом Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Съездом член Центрального комитета.

3. Кандидатура для избрания на должность Президента Профсоюза выдвигается из числа лиц, внесших существенный вклад в развитие Профсоюза, имеющих опыт работы в должности Председателя Профсоюза.

### **Статья 56. Председатель Профсоюза.**

1.Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза - исполнительный выборный единоличный орган, который:

1.1.Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума.

1.2.Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

1.3.Подписывает отраслевые соглашения и коллективные договоры с работодателями и их объединениями.

1.4.Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.5.Подписывает соглашения с профсоюзами, их объединениями, органами исполнительной власти, международными организациями.

1.6.Руководит работой Президиума, председательствует на заседаниях Центрального комитета, созывает и ведет заседания Президиума.

1.7. Докладывает Центральному комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.8.В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.9.В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием этих органов.

1.10.Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

1.11.Выдает доверенности от имени Профсоюза.

1.12.Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

1.13.Имеет право первой подписи по операциям текущего, валютного и других счетов в банках Российской Федерации, определяет право первой и второй подписи другим лицам.

1.14.Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает распоряжения.

1.15.Осуществляет другие полномочия.

2.В отсутствие Председателя Профсоюза его обязанности выполняет Заместитель (один из Заместителей) Председателя Профсоюза.

3.Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету.

4.Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

5.С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Съездом член Центрального комитета.

6.Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом по требованию не менее одной трети территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается Центральным комитетом. Исполнение обязанностей Председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на Заместителя председателя до проведения внеочередного Съезда.

#### **Статья 57. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, ведением делопроизводства правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с Контрольно-ревизионными комиссиями территориальных, межрегиональных и первичных организаций Профсоюза, при необходимости – с привлечением контрольно-ревизионных комиссий территориальных объединений организаций профсоюзов, осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными, межрегиональными и первичными организациями Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде и руководствуется в своей деятельности Положением о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

4. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии – пять лет.

5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза вправе инициировать рассмотрение вопросов, отнесенных к ее компетенции на заседании Центрального комитета или Президиума Профсоюза.

6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума Центрального комитета с правом совещательного голоса.

7. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза, деятельность которых они проверяют.

### **Глава 9. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза**

#### **Статья 58. Права Профсоюза как юридического лица.**

1. Профсоюз имеет на законных основаниях обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

3. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица осуществляет постоянно действующий руководящий коллегиальный выборный орган Профсоюза – Центральный комитет.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются выборными органами Профсоюза, действующими в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, в пределах делегированных им полномочий постоянно действующим руководящим коллегиальным выборным органом Профсоюза – Центральным комитетом.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность (приносящую доход деятельности) для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

#### **Статья 59. Имущество Профсоюза и его формирование.**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источником формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями уставной деятельности, социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внебюджетных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.5. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.6. Целевое финансирование на уставную деятельность.

3.7. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.8. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов.

3.9. Доходы, получаемые от использования собственности профсоюза, предпринимательской деятельности.

3.10. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

#### **Статья 60. Членские взносы.**

1. Финансовую основу профсоюза составляют членские профсоюзные взносы:

члены Профсоюза, имеющие месячный заработок, стипендию либо иной источник дохода, по месту работы или учебы уплачивают ежемесячный взнос в размере не менее одного процента со всех начисленных работодателями сумм по оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы.

Пенсионеры, временно неработающие члены Профсоюза, учащиеся, не получающие стипендию, по решению профсоюзных комитетов могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов;

членские профсоюзные взносы не взимаются с сумм оплаты листка нетрудоспособности, всех видов материальной помощи, выходного пособия.

Вступительные взносы с лиц, вступающих в Профсоюз, не взимаются.

2. Членские профсоюзные взносы перечисляются по структуре профсоюза в следующем порядке:

2.1. На финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций направляется не менее 50 процентов членских профсоюзных взносов.

2.2. Конкретный размер финансирования первичных профсоюзных организаций (кроме первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональных организаций Профсоюза), а также размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза устанавливается решением Конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.3. Размер финансирования первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональных организаций Профсоюза, размер и порядок финансирования объединяющих их Комитетов территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза устанавливается совместным решением Комитетов межрегиональных и территориальных организаций Профсоюза и принимается решением Конференций.

2.4. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование общепрофсоюзной деятельности Центрального Комитета устанавливается решением Съезда Профсоюза.

2.5. Установленные размеры отчислений членских взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, в первичную, территориальную, межрегиональную организации Профсоюза осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

5. Средства Профсоюза расходуются на осуществление защитных функций, проведение организационной, пропагандистско-просветительной работы, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, оплату привлекаемых специалистов, подготовку профсоюзных работников и обучение профактива, помощь членам Профсоюза, международную деятельность, на формирование фондов и другие уставные задачи на основании смет профсоюзного бюджета.

6. Отчисления в профсоюзные объединения, в том числе и международные, в которые входит Профсоюз, производятся через Центральный комитет Профсоюза.

7. Отчисления в Центральный комитет Профсоюза, в территориальные объединения организаций профсоюзов производятся через территориальные и межрегиональные организации Профсоюза.

8. Членские профсоюзные взносы первичной профсоюзной организации, работающей без образования юридического лица, полностью перечисляются на счет территориальной, межрегиональной организации Профсоюза.

9. Профсоюзным организациям, отчисляющим средства в размере ниже установленных в течение более 6 месяцев, по решению Президиумов соответствующих Комитетов по результатам проверки Контрольно-ревизионной комиссией может быть приостановлено профсоюзное обслуживание.

10. Центральный комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в ФНПР, в порядке и в сроки, установленные ФНПР.

#### **Статья 61. Владение, пользование и распоряжение имуществом.**

1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами; первичной профсоюзной организации на основании смет, утвержденных общим Собранием (Конференцией).

3. Центральный комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может в установленном законодательством порядке, передавать первичным, территориальным и межрегиональным организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

### **Глава 10. Реорганизация или ликвидация Профсоюза**

#### **Статья 62. Реорганизация или ликвидация Профсоюза.**

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если

за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

**Статья 63. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза.**

Местонахождение Центрального Комитета Профсоюза:

119119, город Москва, Ленинский проспект, 42.